

Stage pratique de 2 jour(s)
Réf : MOF

Participants

Formateurs ou toute personne amenée à former occasionnellement, quel que soit le domaine d'intervention.

Pré-requis

Aucune connaissance particulière.

Prix 2012 : 1250€ HT

Prix 2011 : 1190€ HT

Dates des sessions

Paris

1 déc. 2011, 8 mar. 2012
10 mai 2012

Aix

5 jan. 2012, 5 avr. 2012
7 juin 2012

Lyon

5 jan. 2012, 5 avr. 2012
7 juin 2012

Nantes

5 jan. 2012, 12 avr. 2012
14 juin 2012

Rennes

5 jan. 2012, 12 avr. 2012
14 juin 2012

Sophia-antipolis

5 jan. 2012, 5 avr. 2012
7 juin 2012

Formation des formateurs

OBJECTIFS

Ce stage donne les moyens de concevoir, animer et évaluer une formation, de développer une progression pédagogique par objectif, et d'intégrer pleinement la notion d'empathie dans une action de transfert des savoirs.

1) Construire un objectif pédagogique

2) Bâtir une progression pédagogique

3) Animer un exposé

4) Se présenter et présenter la formation

5) Réguler le groupe

6) Utiliser les aides pédagogiques

7) S'approprier les techniques d'évaluation

1) Construire un objectif pédagogique

- Etudier la meilleure démarche pour élaborer une action de formation.
- Savoir découper une session en modules qui intègrent la durée et le type d'activités à mettre en place : pédagogie par objectif.

Exercice

Rédaction et validation d'objectifs pédagogiques.

2) Bâtir une progression pédagogique

- Définir une progression adaptée aux objectifs professionnels des participants.
- Repérer et choisir les méthodes appropriées : exposé, exercice en ateliers, mise en situation...

Exercice

Elaborer en sous-groupes la progression et les supports types d'une séance de formation, animer la présentation.

3) Animer un exposé

- Construire un exposé : plan, contenu, forme.
- Etre sensibilisé à l'importance de la communication non verbale et para-verbale.

Exercice

Simulations de séance d'animation (vidéo). Chaque participant prépare un exposé et l'anime. Après chaque simulation, le groupe est conduit à identifier les règles de l'exposé et les styles personnels.

4) Se présenter et présenter la formation

- Réussir une ouverture et une clôture de stage.
- Donner aux participants " l'envie d'être là ".

Exercice

Jeux de rôles sur l'ouverture de stage utilisant la vidéo.

5) Réguler le groupe

- Faire connaissance avec le groupe : les règles de structuration du groupe.
- Savoir écouter et faire preuve d'empathie.
- Apprendre à reformuler et faire reformuler pour vérifier le degré de progression.
- Gérer les situations délicates : conflits entre participants ou avec le formateur.

Exercice

Jeux de rôles filmés suivis d'un debriefing personnalisé.

6) Utiliser les aides pédagogiques

- Choisir des supports pédagogiques utiles pendant et après le stage.
- Manipuler avec aisance les aides visuelles en salle.

Exercice

Concevoir, préparer et mettre en oeuvre des supports.

7) S'approprier les techniques d'évaluation

- Distinguer les notions de satisfaction et d'efficacité d'une formation.
- Comment réaliser un tour de table profitable.
- Elaborer un bilan du formateur : points incontournables et dimension éthique.

Exercice

Créer un questionnaire d'évaluation et le tester en direct.